

# **Bilancio Sociale 2023**

**LILLIPUT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	19
Output attività.....	21
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	21
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	21
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	26
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	27
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	27
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	27
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	27

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	27
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	28

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La **Cooperativa Sociale Lilliput** è un'organizzazione che si distingue nel settore sociale e del terzo settore per il suo impegno costante e profondo nell'offrire servizi di alta qualità in tutta Italia, con un'attenzione particolare alla regione Campania. **Fondata nel 2006** da un gruppo di professionisti altamente qualificati, animati da un forte senso di giustizia sociale, Lilliput si è evoluta nel tempo diventando una realtà solida e dinamica, fortemente orientata al benessere e allo sviluppo dell'infanzia, dell'adolescenza e del welfare sociale. Lilliput è una **cooperativa sociale di tipo A e B**, dedicata con passione e professionalità all'assistenza delle categorie più vulnerabili della società. La sua missione principale è promuovere il benessere e lo sviluppo di giovani, bambini, immigrati, anziani e disabili attraverso una vasta gamma di servizi e programmi pensati per rispondere alle esigenze specifiche di questa fascia di popolazione. Tra i servizi offerti vi sono la gestione di:

- Asili nido;
- Centri polifunzionali;
- Servizi di inclusione lavorativa;
- Educazione specializzata;
- Accoglienza per minori e famiglie in difficoltà;
- Progetti di autonomia per disabili;
- Comunità alloggio;
- Centri per titolari di protezione internazionale (SAI).

Lilliput si impegna a costruire percorsi di vita migliori per coloro che si trovano in situazioni di difficoltà, promuovendo l'autonomia, il benessere e l'inclusione sociale. Le sue iniziative sono progettate per affrontare le sfide quotidiane con soluzioni innovative. Grazie a questo impegno, la cooperativa ha ottenuto il riconoscimento e la fiducia di famiglie, utenti, educatori e comunità locali in tutta Italia.

La cooperativa, infatti, rappresenta una realtà in forte crescita nel panorama del terzo settore italiano, con una presenza consolidata in **quattro regioni italiane**. Con oltre **140 dipendenti** e oltre **20 servizi** attualmente attivi, di cui ben **13 operativi esclusivamente in Campania**, Lilliput si distingue per la sua ampiezza di azione e l'ampia gamma di servizi offerti.

Lilliput è socio di Confcooperative, da sempre lavora in rete con partner del terzo settore, istituzioni, Università ed altri attori sociali per qualificare e promuovere le risorse dei territori dove agisce.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale è redatto al fine della sua distribuzione online e offline su tutti i canali istituzionali della Cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	LILLIPUT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	05459301213
<b>Partita IVA</b>	05459301213
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA SANTA BRIGIDA, N. 51, NAPOLI (NA) - 80133
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A184661
<b>Telefono</b>	08119312300
<b>Sito Web</b>	www.cooperativallilliput.it
<b>Email</b>	g.tagliaferri@yahoo.it
<b>Pec</b>	cooperativallilliput@arubapec.it
<b>Codici Ateco</b>	87.9
	88.99
	81.21

#### **Aree territoriali di operatività**

Regione Campania, Regione Puglia, Regione Basilicata, Regione Lazio

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/attocostitutivo)**

La missione della Cooperativa Lilliput è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, attraverso la gestione dei servizi socio – sanitari ed educativi.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/oall'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

LA COOPERATIVA, CHE NON HA SCOPO DI LUCRO, SI ISPIRA A PRINCIPI DI SOLIDARIETA' UMANA ED HA COME SCOPO PRIMARIO IL PERSEGUIMENTO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA', ATTRAVERSO LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI DEFINITI DALL'ART. 1 LETTERA A DELLA LEGGE 8/11/1991 N. 381, CIO ATTRAVERSO L'OFFERTA DI ASSISTENZA SANITARIA INFERMIERISTICA E RIABILITATIVA, CHE POTRA'

ESSERE ESPLETATA ANCHE A DOMICILIO, A FAVORE DI MINORI, ANZIANI, HANDICAPPATI, TOSSICO-DIPENDENTI E ALCOLISTI, AL FINE DI CONSENTIRNE UN VALIDO INSERIMENTO NEL CONTESTO SOCIALE. I SERVIZI RIVOLTI AGLI ANZIANI SARANNO TESI A FAVORIRNE LA PERMANENZA NELL'AMBIENTE DOMICILIARE E FAMILIARE E QUELLI INDIRIZZATI ALLA PRIMA INFANZIA A FAVORIRE L'INSERIMENTO DEL BAMBINO NELLA REALTA' SOCIALE.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

LA COOPERATIVA SVOLGE ANCHE UN'ATTIVITA' DI ASSISTENZA A FAMIGLIE BISOGNOSE.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE	2007
CNCM	2007

Consorzi:

<b>Nome</b>

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

### **Contesto di riferimento**

Il territorio su cui la Cooperativa interviene è quello del Comune di Napoli e dell'area Nord della Provincia di Napoli., anche Lazio, Basilicata e Puglia.

### **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa "Lilliput " nasce nel giugno 2006 si costituisce come Cooperative di Tipo A e Tipo B senza aver nessun scopo di lucro , ispirandosi a principi di solidarietà umana ed ha come scopo primario il perseguimento dell'interesse generale della comunità, attraverso la gestione dei servizi socio – sanitari ed educativi.



**26/07/2021**

Consolidamento dell'accoglienza residenziale di minori, anziani ed immigrati.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
131	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente e, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
TAGLIAFERRI GIOVANNI	Si	Maschio	40	15/07/2018		0	Legale Rappresentante	No	
ASCIUTI ALESSANDRO	No	Maschio	25	16/02/2022		0	Vice presidente del CDA	No	
GIOVATORE SIMONA	No	Femmina	34	16/02/2022		0	Consigliera	No	

### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Nominati in Assemblea dei soci con carica triennale

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Almeno 6 cda all'anno con partecipazione media di tutti i componenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

non nominato

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	soci	23/06/2021	Discussione relazione presidente Approvazione Bilancio Prospettive future	80,00	20,00
2022	soci	23/06/2022	Discussione relazione presidente Approvazione	80,00	20,00

			Bilancio Prospettive future		
2023	soci	23/06/2023	Discussione relazione presidente Approvazione Bilancio Prospettive future	80,00	20,00

Alta partecipazione

Confronto continuo tra cda e base sociale.

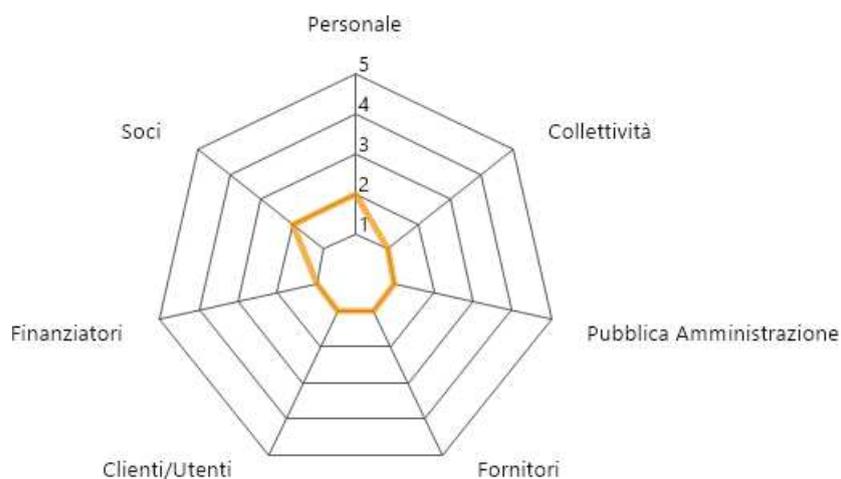
### **Mappatura dei principali stakeholder**

Tipologia di stakeholder:

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Equipe settimanali	2 - Consultazione
Soci	assemblea	2 - Consultazione
Finanziatori	Relazione Annuale	1 - Informazione
Clienti/Utenti	All'occorrenza	1 - Informazione
Fornitori	Giornaliera	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Mensile	1 - Informazione
Collettività	Annuale	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Dati corrispondenti all'andatura annuale

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
131	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
43	di cui maschi
88	di cui femmine
29	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
18	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
10	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
39	Nuove assunzioni anno di riferimento*
11	di cui maschi
28	di cui femmine
10	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
19	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
15	di cui femmine
11	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	56	75
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	42	22
Operai fissi	5	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	131	71
< 6 anni	76	56
6-10 anni	6	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
131	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
56	di cui educatori
12	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
32	assistenti all'infanzia
9	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
4	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti nonconsiderato sopra
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
5	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
45	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
33	Laurea Triennale
53	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## Volontari

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	0	0	0,00	No	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
56	Totale dipendenti indeterminato	26	30
16	di cui maschi	2	14
40	di cui femmine	24	26

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
75	Totale dipendenti determinato	11	64
13	di cui maschi	2	11
62	di cui femmine	9	53

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
	Totale lav. autonomi
	di cui maschi
	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

nessuna

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali - ccnl aninsei**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1697,06/1289,48

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuna**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

tra gli obiettivi primari della cooperativa c'è sempre stata la formazione continua e permanente della equipe educativa, al fine dell'accrescimento e dell'approfondimento delle conoscenze professionali e il loro aggiornamento, pertanto possiamo affermare che nell'anno 2022c'è stata una forte crescita professionale dell'equipe educativa.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

La Cooperativa nell'anno 2022 ha potuto assistere ad un forte miglioramento della qualità divita e crescita personale della propria utenza

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro**

**familiare da entrambi i partner per 100):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14anni e più):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):** Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia edell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

### **Output attività**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Comunità Vanni

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** accoglienza residenziale

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
7	Minori

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 2

**Tipologia:** Attività di promozione

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

ISO 9001 /2015

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Non disponibile il dato per la rendicontazione sociale come da disposizione del Cda

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi privati	145.806,12 €	0,00	29.628,62 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.421.357,89 €	2.290.563,34 €	962.080,15 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestionesi di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	335.505,45 €	240.175,62 €	289.240,23 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	75.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	113.816,39 €	34.090,98 €	5.969,07 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	435.466,69 €	418.739,14 €	384.927,58 €

Patrimonio:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	12.100 €	8.000 €	7.200 €
Totale riserve	397.520,36 €	368.627,08 €	359.435,34 €
Utile/perdita dell'esercizio	10.929,95 €	29.787 €	9.476,02 €
Totale Patrimonio netto	420.550,31 €	406.414,08 €	376.111,36 €

Conto economico:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>

Risultato Netto di Esercizio	10.929,95 €	29.787 €	9.476,02 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-Bbil. CEE)	-42.674 €	70.408 €	33.388 €

#### Composizione Capitale Sociale:

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

#### Valore della produzione:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.433.081 €	2.983.610 €	1.671.964 €

#### Costo del lavoro:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.905.082 €	1.407.902 €	602.054 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	43,00 %	47,00 %	36,00 %

#### Capacità di diversificare i committenti

##### Fonti delle entrate 2023:

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	3.421.357,89 €	171.791,89 €	3.593.149,78 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	238.713,56 €	238.713,56 €
Altri ricavi	0,00 €	93.871,40 €	93.871,40 €
Contributi e offerte	341.595,29 €	145.806,12 €	487401,41 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	113.816,49 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:**

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	3.762.953,18 €	83 %
Incidenza fonti private	504.376,85 €	11 %

#### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

#### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Tale attività non è prevista nella mission della cooperativa.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Gli amministratori al momento non rilevano alcuna criticità nella gestione.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessuno al momento

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Attività Mensili in tal senso

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Piena partecipazione

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Prospettive future e di miglioramento

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? si**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## **9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Tenuto conto della peculiarità delle cooperative sociali, così come indicato dall'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

